



► Willkommen daheim

- Willkommen-Stand für Neue im Gottesdienst durch Julia Friedrichs
- Leitung des Teams: Edith Tilly
- Thema in den Predigten und auch sonst in der Kommunikation
- Traumjob-Börse

► Komm heim

- Broschüre breit gestreut (4000 Ex) und AndreasTag-Thema.
- GK1 (7 & 13 P); GK2 (12 P); GK3 (9 P) – Herbsttermine vormerken
- Bitte meldet Euch zu einem Kurs in diesem Jahr an und sprecht Eure Leute an!

Unsere 10 Fokusprojekte

1. Wir-Gefühl entwickeln/stärken (H) - KAI
2. Strategisch aufgebautes Glaubenskurssystem (A) – KARSTEN
3. Leiter sind Vorbild im Glauben (A) - KAI
4. Gebet als Fokus der Gemeinde (W) - DANIELA
5. Gemeindemitglieder entwickeln (H) - KARSTEN
6. Nachwuchsarbeit (A) - KARSTEN
7. Gemeindeaufbau (C) - KAI
8. Ungezwungener Umgang mit charismatischen Elementen (W) - DANIELA
9. Regionale Ökumene (E) - FABIAN
10. Neues Gebäude (N) - KARSTEN

Leiter sind Vorbild im Glauben

Ziele bis Ende 2020:

- So viele neue Leiter, dass wir wachsen, und parallel dazu unsere besten Leiter in 10 „Wiederaufbau-Gemeinden“ schicken können
- Klare Definition: Was ist ein Leiter? Wo ist er Vorbild im Glauben? Wie wird man Leiter in der AG?
- Regelmäßiges Leiterschaftscamp und Leitertreffen.

Überschneidung mit anderen FP:

- Nachwuchsarbeit
- Gemeindemitglieder entwickeln
- Wir-Gefühl

Umsetzungsideen:

- Leiterschaftscamp startend mit Willow Kongress Februar 2018
- Zusammenarbeit mit Partnergemeinden (Nairobi Chapel, Elmbrook Church?, ...)
- Angebot an Theologie-/Gemeindepädagogik-Studenten sich bei uns ausbilden zu lassen
- 4 Mal im Jahr für Leiter ein „Leiterabend“ nach VHS

Voraussetzungen:

- Klare Definition: Was ist ein Leiter? Wo ist er Vorbild im Glauben? Was erwarten wir von Leitern? (Auf GL-Klausur 2017)
- Bedarfsanalyse, wie viele Leiter wir bis 2020 brauchen
- Bestimmen wer zur Zeit Leiter ist, und wer Leiter der Leiter ist.

Team: mögliches Team: Ralf Krüger, Jay, Leoni, Jonathan, Martin Liebetanz

Ressourcen: Räume

Risiken:

- Kontinuität
- Zusatzbelastung der hauptamtlichen

Wir- Gefühl

Ziele bis Ende 2020:

- Die AG hat eine geteilte Kultur, bei der das "Wir" spürbar ist. Jeder spricht von „meiner AG“. Zusammenspiel zwischen Haupt- und Ehrenamtlichen drückt das Wir aus.
- Alle Bereiche leben G.N.A.D.E., richten ihre Arbeit nach dem trinitarischen Traum, W.A.C.H.S.E.N. und nach den Werten aus.

Überschneidung mit anderen FP:

- Alle FP

Voraussetzungen:

- Wir-Gefühl ist als Kulturthema ein Querschnittsthema. Daher ist es bei den anderen Fokusthemen immer mitzudenken.
- Es muss vom KV, OL und GL vorgelebt werden.

Team: Kai & Thomas Klug

Ressourcen:

Risiken:

- Verlust von Glaubwürdigkeit (nur auf Papier)
- Verlust von Buntheit, Abgrenzung, Exit-Strategie

Umsetzungsideen:

- aktuellen Stand der Gemeindekultur erheben
- Predigtreihe zum "Wir,,
- Jeder Bereich hat eine Vision analog Vision 2030 formuliert (GNADE, trinitarischem Traum, WACHSEN und Werte).
- Learning ICF umsetzen: Die Kultur wird im „grünen Bereich“ (Leiter) definiert. (FP Leiter)

Strategisch aufgebautes Glaubenskurssystem

Ziele bis Ende 2020:

- Es ist selbstverständlich für jedes Gemeindeglied, die Glaubenskurse zu durchlaufen
- Durch die GK ist die Bindung an die Gemeinde gefestigt, das Engagement hat sich erhöht und verbessert
- Die GK werden nur noch zum Teil von der OL durchgeführt. Die Kursleitung ist multipliziert

Überschneidung mit anderen FP:

- Gemeindeglieder entwickeln
- Leiter sind Vorbild im Glauben
- Wir-Gefühl
- Gemeindeaufbau

Umsetzungsideen:

- Alle 4 GK anbieten
- OL u Jay führen GKs in 2017 durch und schult gleichzeitig Leiter für 2018 – Multiplikation

Voraussetzungen:

- Schulung von neuen Kursleitern durch OL
- dichte Vernetzung mit dem Verantwortlichen für das FP „Mitarbeiterentwicklung“

Team: OL & Jay starten in 2017

Ressourcen: Räume

Risiken:

- Die Effektivität der Kurse messen – erreichen sie ihre Ziele?
- FollowUp zu den Glaubenskursen

Gebet als Fokus in der Gemeinde

Ziele bis Ende 2020:

- Jeder einzelne wird an Gebet herangeführt, Gebet ist persönlichste Beziehung zu Gott.
- Unterschiedliche Gebetsarten und -stile
- Das Gebet soll selbstverständlicher Teil des Lebens als Individuum, in der Kleingruppe und im Gottesdienst sein.

Voraussetzungen:

- Konzepterarbeitung zur Vorstellung im KV.
- Die Elemente bekannt und attraktiv machen.
- Elemente in regelmäßigen Gottesdiensten.
- Feste Elemente in der Jahresplanung, im Jahreszyklus, in zwei-drei Jahreszyklen.

Team: Daniela Wieners (bis 06/2017), Ina Bülles, Roselind Albrand, Andrea Rauch, Edith Tilly

Ressourcen: Räumlichkeiten

Überschneidung mit anderen FP:

- Leiter sind Vorbilder im Glauben
- charismatische Elemente

Risiken:

- Kontinuität über das ganze Jahr und darüber hinaus

Umsetzungsideen:

- Januar 2018 Gebetswoche (10 Personen Vorbereitung)
- Gebets- und Segnungsgottesdienst
- Gebetsseminare – als praktische Erweiterung von Kurs 2 Spiritualität
- Alle 2 Jahre eine Predigtreihe zu Gebet.
- Feste Gebetskreise und Formen

Gemeindeglieder entwickeln

Ziele bis Ende 2020:

- Wir haben eine starke und wachsende Basisgemeinde, die unsere Vision 2030 kennt, lebt und unterstützt

Überschneidung mit anderen FP:

- Glaubenskurssystem
- Wir-Gefühl

Umsetzungsideen:

- Stufenplan als Bild von der „Straße, Garten, Wohnzimmer, Küche, Schlafzimmer“, d.h. Ansprache, Besuch, regelmäßiger Besuch, Mitarbeit, Leiter
- Mitarbeiterausbildung
- Seminarkatalog
- Exit-Strategie

Voraussetzungen:

- pro Stufe wird zumindest ein ehrenamtlicher Leiter benötigt
- Hinzu kommt ein Projektleiter für das gesamte Fokusthema

Team: Edith Thilly, Julia Friedrichs (Begrüßung)

Ressourcen: Räume: ~4x pro Woche abends

Risiken:

- Kontinuität sicherstellen
- Unzureichende Übersicht und Bündelung aller Teilprojekte – Ineffizienz

Nachwuchsarbeit

Ziele bis Ende 2020:

- Für alle Altersgruppen von Neugeborenen bis zu jungen Erwachsenen gibt es eine lebendige Nachwuchsarbeit
- Das Angebot soll so attraktiv für die Heranwachsenden sein, dass sie selbst das starke Bedürfnis haben, daran teilzunehmen

Überschneidung mit anderen FP:

- Basis für alle WACHSEN-Ziele
- Gemeindeglieder entwickeln
- Wir-Gefühl
- Gemeindeaufbau

Umsetzungsideen:

- Begrüßung, Patenschaft
- Mitarbeiterausbildung, Mitarbeiterbegleitung
- Gelingende Übergänge zwischen Altersstufen
- Zusammenarbeit mit sämtlichen Kinder- und Jugendeinrichtungen

Voraussetzungen:

- Personelle Ressource schaffen für neue Stelle im Kinder- und Jugendbereich

Team: Karsten Böhm, Katrin Schneller, Jonathan Rauer, Andrea Rauch, Elton SHEME

Ressourcen: zusätzliche/r Hauptamtliche/r

Risiken:

- Zusatzbelastung der Hauptamtlichen

Gemeindeaufbau

Ziele bis Ende 2020:

- 10 „Wiederaufbau-Projekte“ (WP) nach 5 Jahren
- 100 WPs nach 15 Jahren

Voraussetzungen:

- Grundsatzentscheidungen treffen: Was ist eine Gemeinde? Was ist ein „Wiederaufbau-Projekt“? Welche Modelle verfolgen wir?
- Rolle der EKHN & Partnergemeinden klären?
- Wann Reißleine ziehen?

Überschneidung mit anderen FP:

- Gemeindeglieder entwickeln
- Leiter als Vorbild

Team: Kai, Thomas Barz & ...

Ressourcen: Reisetätigkeit, finanzielle Ressourcen,

Risiken: Selbst aufgebaute Ressourcen abgeben müssen – kostet uns richtig viel! Allen!

- Wird daher immer hintengestellt („Noch nicht!“)
- Ist nur ein Hobby von einigen.

Umsetzungsideen:

- Vision in der Gemeinde pflanzen – 1 Pilotprojekt starten.
- EKHN (Propst, Dekan, Zentren,...) gewinnen.
- Unseren vorhandenen „Nachwuchs“ (Pfr, Vik, TheoStud) sammeln und Vision pflanzen.
- FSJ & Vikare ausbilden – auch von Partnergemeinden (NC), die dann später WPs leiten.
- Pilotgemeinden auswählen mit Multiplikations-Potential.

Charismatische Elemente

Ziele bis Ende 2020:

- Charismatische Elemente in die Gemeinde einführen, einen anderen Geist in die Gemeinde bringen.
- Ziel ist eine trinitarische Gemeinde zu sein, nicht eine charismatische.
- Den „charismatischen Grundwasserspiegel“ heben.

Voraussetzungen:

- Wo sind Menschen mit Gaben?
- Wo haben Menschen Verletzungen erfahren? Wo bedarf es Heilung?
- Konzepterarbeitung und Vorstellung im KV
- Über längere Zeit Elemente bekannt machen

Team: Aktuell: Edith Tilly, Andrea Rauch, Roselind Albrand, Ina Bülls, Jay Friedrichs, Martina Witmer

Ressourcen: Geschützte Freiräume

Überschneidung mit anderen FP:

- FP Gebet

Risiken:

- Verletzungen und Ängste ernst nehmen
- Kontinuität

Umsetzungsideen:

- Anknüpfen an: Heilig Geist Seminar, GL 2 und 3, Hauskreise, Segnungsteam
- Nach einer für die Gemeinde „passenden“ Spiritualität suchen – wie sieht es aus?
- Menschen mit Gaben suchen/ finden.
- Bandbreite: Von hörendem Gebet bis Heilungsgottesdienst.

Regionale Ökumene

Ziele bis Ende 2020:

- Ein lebendiger Austausch und Kooperation mit Gemeinden, der bewusst nicht an der eigenen Konfessionsgrenze endet
- Einheit im Leib Christi
- Die ökumenischen Beziehungen werden öffentlich gelebt
- Ein lebendiger Austausch mit Gemeinden der EKHN

Voraussetzungen:

- Auswertung der gegenwärtigen Situation
- Potential ermitteln

Team:

Ressourcen:

Überschneidung mit anderen FP:

- FP Gemeindeaufbau
- FP Gebet

Risiken:

- Kirchenpolitische Konflikte?
- Langfristige Entwicklung, langer Atem

Umsetzungsideen:

- Kanzeltausch mit Diakon Kurnoth
- Mitgliedschaft in der Evangelischen Allianz vor Ort
- Menschen bewusst in andere Gemeinden schicken
- Andere Gemeinden unterstützen

Neues Gebäude

Ziele bis Ende 2020:

- Es entsteht ein neues Gebäude
- mehr Platz für die Arbeit und die Menschen in der der Gemeinde
- Gebäude, das unseren Bedürfnissen und Werten entspricht
- Ausstrahlung als attraktive und moderne Kirche, die über die EKHN hinaus bekannt ist

Voraussetzungen:

- Umfassende Vorplanung inkl. Finanzierungskonzept
- Konzept erarbeiten und mit Architekten Kontakt aufnehmen
- Konzept der EKHN und der Stadt Eschborn vorstellen
- Parallel Fundraising/ Marketing Konzept entwickeln

Team: Bea Sternberg, Karsten Böhm...

Ressourcen: finanzielle Mittel

Überschneidung mit anderen FP:

- alle Fokusprojekte

Risiken:

- Finanzielle Ressourcen
- Bedarf eines langen Atem (u.a. EKHN)

Umsetzungsideen:

- Realisierung in 3 Bauabschnitten: alter Kirchraum bleibt zunächst als Herz der Gemeinde erhalten
- Crowd Funding
- Strategischer Kommunikationsplan